

VINGE

Hållbarhets- rapport

2023

- 3 *INLEDNING*
- 5 *VINGE OCH DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN*
- 6 *DET HÄR ÄR VINGE*
- 7 *HÖJDPUNKTER 2023*
- 9 *MANAGING PARTNER HAR ORDET*
- 11 *FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHET*

7

Höjdpunkter 2023

HÖJDPUNKTER 2023

Vi har identifierat ESG-områden med större rådgivningsbehov. Lanserat vår kontorsöverskridande grupp med fokus på att öka värdet i klienternas affär ur klimatperspektiv – Climate Opportunity Group. Och infört AI-verktyget Harvey. Läs mer på sidan 7.

50% – FÖR JÄMN KÖNSFÖRDELNING

Konkreta mål tar oss framåt. Vi har en målsättning om att 50% av alla invalda delägare och counslar under perioden 2015-2024 ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. Läs mer på sidan 16 och sidan 23.

16

50%

Vi vill se våra medarbetare växa

22

VI VILL SE VÅRA MEDARBETARE VÄXA

En hög kompetens och goda förutsättningar för att leverera rådgivning av högsta kvalitet är avgörande för vår verksamhet. Därför ges alla medarbetare möjlighet till löpande kompetensutveckling, inte minst genom vår egen Vingeakademi. Läs mer om hur vi satsar på våra medarbetares kompetensutveckling på sidan 22.

- 12 *RÅDGIVNING TILL KLIENTER*
- 16 *INTERNT HÅLLBARHETSARBETE*
- 29 *MILJÖ OCH KLIMAT*
- 33 *AFFÄRSETIK*
- 34 *SAMHÄLLENGAGEMANG*
- 36 *STYRNING OCH ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET*

Ansvarfullt
företagande
integrerat i hela
värdekedjan

Som ledande affärsjuridisk rådgivare spelar Vinge en betydelsefull roll för såväl näringsliv som samhälle. Målet för vårt hållbarhetsarbete är att skapa goda och hållbara förutsättningar för företag och individer samt att värna ett ansvarsfullt företagande och en varaktig affärs- och samhällsnytta.

”Att bedriva ett ansvarsfullt och hållbart företagande innebär för oss att agera etiskt, att främja goda intressentrelationer, att vara en ansvarsfull arbetsgivare och att bidra till ett väl fungerande samhälle. Vi tror att det ger en långsiktig affärs- och samhällsnytta som påverkar såväl organisationen som individen.”

Hållbarhetsarbetet utgår från vår affärsverksamhet – att tillhandahålla den främsta juridiska rådgivningen till våra klienter. Vårt interna hållbarhetsarbete fokuserar i sin tur på de delar där vi bedömer att vi har störst inverkan. Som en del i vårt hållbarhetsarbete engagerar vi oss även i samhällsfrämjande projekt, initiativ och samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer växer och utvecklas.

Att bedriva ett ansvarsfullt och hållbart företagande innebär för oss att agera etiskt, att främja goda intressentrelationer, att vara en ansvarsfull arbetsgivare och att bidra till ett väl fungerande samhälle. Vi tror att det ger en långsiktig affärs- och samhällsnytta som påverkar såväl organisationen som individen.

Vinge och de globala hållbarhetsmålen

Vårt hållbarhetsarbete har sin utgångspunkt i internationellt accepterade standarder för ansvarsfullt företagande. Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vi beaktar även Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning. Vi har, utifrån vår verksamhet, identifierat följande mål där vi bedömer att vi har störst inverkan:

Mål 3 Hälsa och välbefinnande: Vi verkar för en god arbetsmiljö och för att våra medarbetare ska ha en god hälsa och välbefinnande. Frågan om hälsa har fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samråd med våra skyddsombud på respektive kontor och vi arbetar därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

Mål 5 Jämställdhet: För oss är det en självklarhet att alla våra anställda ges samma förutsättningar för att lyckas och nå framgång i sitt arbete, och vi bedriver sedan många år tillbaka ett aktivt jämställdhetsarbete. Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum och vi arbetar utifrån en konkret målsättning för att öka andelen kvinnliga partners och counsels i verksamheten. På olika sätt arbetar vi också för att lyfta jämställdhetsfrågor mer generellt i näringslivet.

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt: Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha goda arbetsvillkor och skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar.

Mål 13 Bekämpa klimatförändringen: Vi arbetar för att minska vår negativa klimatpåverkan och fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på hur de varor och tjänster vi köper in levereras och transporteras, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler, vilka är de områden där vi bedömer att vi har vår huvudsakliga påverkan.

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen: Genom vår verksamhet arbetar vi för att främja ett gott klimat för företag och individer. Vi tror att det inte minst är genom vår rådgivning som vi värnar ansvarsfullt företagande, bidrar till upprätthållandet av rättsstaten, och därigenom skapar varaktig affärs- och samhällsnytta. Samtidigt har vi en lång och stolt historia av samhällsengagemang.

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap: Vi samarbetar med ett antal andra aktörer avseende bland annat kunskapsutbyte, vilket underlättar genomförandet av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att såväl samhälle, organisationer som individer kan växa och utvecklas.

Det här är Vinge

Vi är en av Nordens ledande advokatbyråer med drygt 530 medarbete på våra kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg och Bryssel. Tillsammans med våra klienter bidrar vi till en utveckling av näringsliv och samhälle med en drivkraft i att tänka nytt.

Under byråns mer än 40 år har vi byggt en bred, djup och ledande expertis inom flertalet branscher och inom samtliga affärsjuridiska rättsområden. Vi arbetar sedan länge på en global marknad och nära våra klienter och deras affär.

Uppdraget som fullservicebyrå

Som fullservicebyrå med spetskompetens samlar många av våra klienter sina juridiska uppdrag hos oss. Att verka som fullservicebyrå medför att vi snabbt kan sätta samman ett expertteam för ett särskilt uppdrag och förstärka teamet med en nyckelperson i en akut situation. För var och en av våra över 530 medarbetare är fullservicekonceptet också en viktig förutsättning för lärande och utveckling, där vi ofta samlas för kunskapsdelning och diskussion.

En viktig del i vår rådgivning är att ligga steget före i juridiken, och gå sida vid sida med vår klient genom affären. Genuin förståelse för vår klients verksamhet, omvärld och risker är för oss lika viktigt som att ge vägledning i juridikens komplexa detaljer. Vår uppgift är att aktivt bidra till våra klienters utveckling och affär.

”Genuin förståelse för vår klients verksamhet, omvärld och risker är för oss lika viktigt som att ge vägledning i juridikens komplexa detaljer. Vår uppgift är att aktivt bidra till våra klienters utveckling och affär.”

Höjdpunkter 2023

Identifiering av ESG-områden med större rådgivningsbehov

Inom ramen för vår ESG-grupp har vi under året genomfört en kartläggning för att identifiera de delar inom ESG-området där våra klienter och näringslivet i stort upplever ett större behov av hjälp och rådgivning.

Ett djupgående intervjuarbete har därför inletts för att identifiera de främsta upplevda utmaningarna för att nå hållbarhet i verksamheten. Inom de kommande åren kommer en betydande mängd ny lagstiftning på området, vilket ytterligare ökar incitamenten till att så snart som möjligt etablera långsiktiga lösningar för de områden man idag upplever som utmaningar i verksamheten. Vår rådgivning relaterar bland annat till frågor rörande:

- Miljö och klimat
- Arbetsmiljö
- Finansiering
- Transaktioner
- Bolagsstyrning
- Antikorruption
- EU- och konkurrensrätt

Vi tillhandahåller bland annat juridisk stöttning i strategiskt policy-arbete, upprättande av compliance-program, utbildning, due diligence, internutredningar, tvister, krishantering samt i såväl mindre som större *ad hoc*-frågor.

”Inom de kommande åren kommer en betydande mängd ny lagstiftning på området, vilket ytterligare ökar incitamenten till att så snart som möjligt etablera långsiktiga lösningar för de områden man idag upplever som utmaningar i verksamheten.”

Lansering av Climate Opportunity Group

Under hösten 2023 lanserade vi vår kontorsöverskridande grupp med fokus på att öka värdet i klienternas affär ur klimatperspektiv – Climate Opportunity Group.

Gruppen utgörs av medarbetare från en rad olika kontor och verksamhetsområden. Gruppen arbetar med allt från framåtsiktande omvärldsbevakning till att identifiera och kommunicera sådant klienter har nytta av att veta eller göra kopplat till klimatomfattigt hållbart företagande. Genom framtagande av standardklausuler inom en rad juridiska områden erbjuder vi våra klienter en större tillgänglighet till lösningar som kan bidra till att minska klimatavtrycket i olika situationer.

Införandet av AI-verktyget Harvey

En stor del av året präglades av en mångdimensionell diskussion om AI. Som ett led i att ytterligare förädla vår rådgivning införde vi under slutet av 2023 AI-verktyget Harvey.

Verktyget, som implementerats efter en intern testperiod, är utvecklat specifikt för juridiska aktörer på en global marknad. Vi ser här en möjlighet att kunna skapa en större effektivitet i arbetet, och därigenom ge ännu bättre möjligheter att fördjupa oss i de delar som gör verklig skillnad för våra klienter. Verktyget väntas också öka vanan av att arbeta med AI-verktyg på bredare front.

”Vi ser här en möjlighet att kunna skapa en större effektivitet i arbetet, och därigenom ge ännu bättre möjligheter att fördjupa oss i de delar som gör verklig skillnad för våra klienter.”

Managing Partner har ordet

På Vinge ser vi ansvarsfullt företagande som en förutsättning för långsiktig framgång i rollen som rådgivare. Att agera hållbart gentemot såväl klienter som medarbetare och vår omvärld kräver ett väl avvägt helhetsperspektiv.

Under ytterligare ett år präglat av global turbulens och osäkerhet är rättsstaten och dess principer viktigare än någonsin. Som advokater är vi här en aktiv del i det internationella samtalet, och en deltagande röst via olika branschorgan. Störst påverkan har vi dock via våra klientuppdrag, där vi aktivt bidrar med att värna om viktiga rättsstatsprinciper.

Miljö- och klimatfrågorna får en allt större vikt för oss som företag. Under 2023 lanserade vi vårt initiativ för att öka värdet i klienternas affär ur klimatperspektiv – Climate Opportunity Group. Gruppen utgörs av medarbetare från en rad olika kontor och verksamhetsområden och arbetar med allt från framåtsiktande omvärldsbevakning till att identifiera och kommunicera sådant klienter har nytta av att veta eller göra kopplat till klimatomfattigt hållbart företagande. Genom framtagande av standardklausuler inom en rad juridiska områden erbjuder vi våra klienter en större tillgänglighet till lösningar som kan bidra till att minska klimatavtrycket i olika situationer.

AI-utvecklingen och dess påverkan på näringslivet har under året varit en annan högprioriterad fråga såväl i vår rådgivning som i vår verksamhet. Den snabba utvecklingen har gett upphov till många och ofta komplexa juridiska, etiska och compliancefrågeställningar. Vi har deltagit i den allmänna debatten samtidigt som vi rådggett våra klienter och även haft AI-relaterade frågor högt på vår interna agenda. I vår egen adoption av AI har vårt anslag varit att ligga i balanserad framkant.

Jämställdhet är för oss en fråga med fortsatt prioritet. Som första svenska advokatbyrå satte vi år 2015 ett konkret jämställdhetsmål om 50 % kvinnor vid inval av nya delägare sett över en femårsperiod. Denna målsättning står kvar även för femårsperioden 2020-2024 och omfattar sedan 2023 även vår seniora sk counselroll.

Det är nu 21 år sedan vi startade Vinges Mångfaldsprogram, med målet att öka mångfalden inom juristkåren. Inför 2024 utökar vi programmet genom att inleda samarbete med nystartade Järva Gymnasium. Genom att sprida kunskap och inspiration om vad det innebär att arbeta som jurist vill vi öppna dörren till en framtida juristkarriär för fler unga. En ökad mångfald spelar även en viktig roll för innovation och dynamik i en vardag som blir allt mer föränderlig.

Som medlem i FN:s Global Compact värnar vi vårt åtagande gällande Global Compacts tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption, och ser en positiv väg framåt i vårt hållbarhetsarbete i enlighet med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Denna hållbarhetsrapport är vår Communication on Progress.



Maria-Pia Hope
Managing Partner, VD Vinge

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M Hope', written in a cursive style.

Fokusområden för hållbarhet

Vi värnar hållbarhet i vår verksamhet och vill bidra till ett samhälle som är hållbart såväl socialt som miljö- och affärsmässigt. Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de frågor som är mest väsentliga för vår verksamhet och där vi kan ha störst påverkan. Vingens hållbarhetsarbete är genom detta uppdelat i tre fokusområden:

Rådgivning till klienter

Internt hållbarhetsarbete

Samhällsengagemang

Rådgivning till klienter

Vi ser det som vår roll att utveckla vår rådgivning för att kunna stötta våra klienter i ESG-relaterade frågor oavsett bransch i en ständigt föränderlig miljö. Vi bidrar genom detta till att med affärsjuridiken som utgångspunkt bredda perspektivet hos våra klienter och tillsammans med dem hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtpotentialer.

Inom nästan samtliga verksamhetsområden har ESG fått en allt större betydelse vilket innebär att hållbarhetsaspekter blir en naturlig del av den juridiska och kommersiella analysen. I vår rådgivning belyser vi ofta frågor kopplade till bland annat arbetsvillkor, miljö och klimat, bolagsstyrning samt antikorruption. Samtidigt utgör många ESG-frågor en betydande utmaning, då det på flera håll ännu saknas tydlig juridik att förhålla sig till.

I egenskap av ledande affärsjuridisk advokatbyrå inom tvistlösning har Vinge även en betydelsefull roll i att agera ombud och därigenom säkerställa rätten för våra klienter till rättvis prövning ('access to justice'), vilket är en viktig del av upprätthållandet av rättsstaten.

Internt hållbarhetsarbete

Internt fokuseras vårt hållbarhetsarbete på arbetsvillkor, miljö och klimat samt affärsetik. För att förbli en ledande affärsjuridisk byrå och en långsiktig partner till våra klienter skapar vi förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar. Detta gör vi samtidigt som vi arbetar för att upprätthålla högsta affärsetiska standard, inklusive i våra leverantörsled, och för en framdrift i vårt eget miljö- och klimatarbete.

Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer kan växa och utvecklas. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.

Rådgivning till klienter

Hållbarhetskraven på våra klienter ökar genom såväl lagkrav som förväntningar från affärspartners. Idag återfinns hållbarhetsbestämmelser inom en rad olika regelverk som styr företagens verksamhet, och har kommit att integreras i de flesta rättsområden.

Ett nytt direktiv med direkt betydelse för våra klienter är EU:s direktiv avseende hållbarhetsrapportering, *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direktiv 2022/2464). Direktivet innehåller omfattande rapporteringsskyldigheter för företag, vilka syftar till att ge en ökad transparens, större jämförbarhet och högre kvalitet i bolagets hållbarhetsrapportering. Målet med CSRD är att göra det enklare för företag att rapportera de miljömässiga och sociala effekterna av verksamheten på ett jämförbart och tillförlitligt sätt. Direktivet kommer att implementeras stegvis och började gälla för vissa företag redan den 1 januari 2024.

Ambition och mål

Att tillhandahålla högkvalitativ juridisk rådgivning är kärnan i vår verksamhet. Vinges ambition är att kunna möta våra klienters behov av rådgivning inom hållbarhetsområdet oavsett bransch.

Hållbarhetsbestämmelser återfinns idag i flera olika regelverk som styr företagens verksamhet, och är därför inte ett enskilt område, utan integrerat i ett stort antal rättsområden. I dialog med våra klienter identifierar vi potentiella hållbarhetsrisker ur ett affärsjuridiskt perspektiv och fokuserar på att hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtmöjligheter.

”I dialog med våra klienter identifierar vi potentiella hållbarhetsrisker ur ett affärsjuridiskt perspektiv och fokuserar på att hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtmöjligheter.”

Vår rådgivning i ESG-relaterade frågor baseras på internationella ramverk, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vi följer aktivt utvecklingen i vår omvärld, där klimat- och miljöfrågor spelar en allt större roll för såväl näringsliv som samhälle. Under 2023 har vi därför tagit nästa steg i att integrera klimataspekter i rådgivningen.

Styrdokument

Vår rådgivning till klienter styrs dels indirekt av olika Vinge-interna koder och policyer, inklusive vår Uppförandekod, dels av exempelvis IBA Practical Guide on Business and Human Rights for Business Lawyers samt *Advokatsamfundets rekommendationer* om att genomföra FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som bygger på riktlinjer utfärdade av IBA (International Bar Association).

För att säkerställa den höga etiska standard som kan förväntas av en ledande affärsjuridisk advokatbyrå, arbetar vi också efter *Vinges Antikorruptionspolicy* samt flera olika policyer och rutiner för motverkan av intressekonflikter, penningtvätt och finansiering av terrorism samt insiderhandel. Vi har även policyer och rutiner som bland annat berör vår interna hantering av uppdrag för klienter som kan omfattas av internationella sanktioner. Utöver detta tillkommer även policyer rörande informationssäkerhet. I tillägg har vi en särskild ordning för hur eventuella missförhållanden kan lyftas, inklusive en extern visselblåsarfunktion.



Åtgärder under året

- Under 2023 utvecklades Vinges byråöverskridande ESG-grupp ytterligare, med fokus på att i ännu högre grad samordna vår kompetens på området, förädla vår rådgivning och driva utvecklingen i branschen avseende ESG-relaterade frågor. Som ett led i detta har ett intervjuarbete hos våra klienter sjuvärtats, för att kartlägga de hållbarhetsutmaningar våra klienter ställs inför. Detta för att se hur vi i ännu högre grad kan bistå i våra klienters långsiktiga arbete för ökad hållbarhet.
- Under andra halvan av 2023 sjuvärtats vår nya kontors- och verksamhetsöverskridande Climate Opportunity Group, med specifikt fokus att företa en framåtsiktande omvärldsbevakning, och identifiera och kommunicera sådant klienter kan ha nytta av att veta eller göra kopplat till klimatomässigt hållbart företagande.
- Vinges Mångfaldsprogram, som under 20 år arbetat för att främja mångfald i juristkåren, kommer inför 2024 att utöka verksamheten. Hösten 2023 startades samtal om att 2024 inleda ett samarbete med Järva Gymnasium utanför Stockholm. Genom samarbetet fortsätter vi vår strävan efter att sprida kunskap och inspiration om vad det innebär att arbeta som jurist, samt stötta ambitionen att satsa på studier.
- Som ett led i vår kompetensutveckling har ett antal interna utbildningar på AI-tema hållits för samtliga medarbetare, med fokus på AI-juridik, AI-regelverk, hållbarhet och etiska avvägningar, samt praktisk användande av AI-verktyg i klientarbetet.
- Under 2023 lanserade vi AI-verktyget Harvey som utvecklats specifikt för affärsjuridiska aktörer. Verktyget implementerades efter en intern testperiod. Syftet med verktyget är att skapa effektivitet, och därigenom ge bättre utrymme för rådgivning i de ofta komplexa situationer och sammanhang våra klienter befinner sig i.
- Vinges initiativ Dude Diligence, i form av ett tillägg i vår due diligence, nominerades under slutet av året till kommunikationspriset 100-fattaren, där utmärkelsen 50W togs emot under början av 2024. Genom tillägget granskas könsfördelningen i ledningsgrupp, styrelse och andra nyckelroller, liksom tillämpliga jämställdhetsmål. Syftet är att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden, och genom vår position lyfta jämställdhetsfrågan i näringslivet.

- Även Financial Times nominerade Dude Diligence, nu till utmärkelsen FT Innovative Lawyer, som syftar till att lyfta byråer som med innovation vägleder klienten mot en mer hållbar och agil verksamhet. Vinge nominerades i kategorin Responsible Businesses in Europe, där man lyfte Vinges arbete för ökad jämställdhet och inkludering.
- Vinges verksamhetsgrupp Corporate Crime, med fokus på att utreda och agera mot bland annat korruptionsbrott, har fortsatt att utvecklas ytterligare under året. Som en del i detta verkar gruppen nu sida vid sida med vår grupp för International Disputes. Bakgrunden är att ett aktivt utrednings- och antikorrupsionsarbete ofta tangerar tvister i en global kontext. Genom nära samverkan ges våra klienter här en ännu bättre helhetsrådgivning i frågor som rör brott inom och mot näringsverksamhet.
- Vi har under året fortsatt vårt arbete med ett utökat systemstöd för antagning av klienter och uppdrag. Systemet, som förväntas sjösättas under Q4 2024, ska säkerställa att vi fattar ännu mer informerade beslut samt att processen effektiviseras.

Nästa steg

Under 2024 avser vi fortsätta uppbyggnaden av vår kunskapsbank och stärka banden till våra klienter genom de projekt som initierades under 2023 med målsättningen att bli en ännu mer relevant och trovärdig rådgivare på hållbarhetsområdet.

Vi fördjupar också vårt fokus på ESG-frågor ytterligare genom att driva, utveckla och integrera perspektivet i fler delar av vår rådgivning.

Dude Diligence

VINGE

Nu granskar vi jämställdhet
i vår due diligence.



Scanna för mer
information om
Dude Diligence

Internt hållbarhetsarbete

Arbetsvillkor

Ambition och mål

Vårt mål är att vara och uppfattas som en hållbar och attraktiv arbetsplats som erbjuder lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (rådande diskrimineringsgrunder). Vi ska skapa förutsättningar för våra medarbetare att ha och uppleva goda möjligheter till utveckling, god hälsa, ett gott ledarskap och en inkluderande kultur i arbetet, faktorer som alla bidrar till engagemang. Vi har därför valt att sätta just engagemang i fokus för vårt interna hållbarhetsarbete, något som vi mäter och följer regelbundet i vår Vinge Puls-mätning, ett slags kortare medarbetarundersökning som vi genomför 3-4 ggr/år. Eftersom vi har höga ambitioner för allt vi företar oss, har vi valt att spänna bågen även i det här avseendet och formulerat ett högt satt mål på index 85 i snitt för våra engagemangsmätningar.

Utöver det strävar vi efter att öka jämställdheten, mångfalden och inkluderingen inom alla dimensioner av och på alla nivåer inom Vinge. Ett mål vi därför har valt att arbeta aktivt med över tid är att öka andelen kvinnliga partners på byrån. 50 % av alla nyinvalda delägare under perioden 2015-2024 ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. 2023 införde vi motsvarande mål för våra s k counslar, en annan senior juristroll som Vinge erbjuder. Målet är satt för att i högre grad spegla den könsfördelning som råder när vi rekryterar och för att vi är övertygade om att en jämställd representation av kvinnor och män bland våra partners och chefer gör oss till en mer attraktiv arbetsgivare samt leder till ökad innovation och lönsamhet.

Styrdokument

Vinges Arbetsmiljöpolicy, Vinges Policy för likabehandling, Vinges Plan för aktiva åtgärder för likabehandling, Vinges Policy och handlingsplan mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling respektive Vinges Uppförandekod är våra styrande dokument.

”50 % av alla nyinvalda delägare under perioden 2015-2024 ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning.”

Vidtagna åtgärder under året och resultat

Våra medarbetare

Ett av de nyckeltal som vi valt att sätta som mål för vårt hållbarhetsarbete är vårt engagemangsindex som mäts och följs över tid genom vår Vinge Puls. KPI:n för engagemang som vi får genom pulsen är ett sammanslaget mått på frågeområden som rör sju drivkrafter med påverkan på engagemang; välmående, samarbete, bekräftelse, stolthet, utveckling, riktning och ledarskap. Vårt mål för 2023 var att nå eller överträffa ett index på 85 i våra engagemangsmätningar, ett högt ställt mål som vi inte fullt ut nådde (index 78) men fortsätter att arbeta mot genom olika insatser inom alla ovan nämnda områden.

Att våra ledare har stor påverkansmöjlighet vad gäller engagemang hos våra medarbetare är såklart givet. Därför lägger vi vikt vid att skapa förutsättningar för alla i ledande roller att stärka sitt ledarskap, både genom utbildningsinsatser men också genom insikter om det egna ledarskapet. Under 2023 genomfördes därför 360 graders utvärderingar på majoriteten av våra delägare, counsels och chefer. För counsels och administrativa chefer sker utvärderingen på årlig basis genom vårt performance management verktyg (kopplat till utvecklingssamtal), för delägare sker detta cirka vartannat år. Genom de insikter dessa ger, kan mål för det egna ledarskapet sättas och, vid behov, stödinsatser genomföras. Just självinsikt som grund för att bygga ett gott ledarskap är något vi tagit fasta på långt innan man som medarbetare tagit klivet in i en formell ledarroll. Redan efter två år genomgår alla våra biträdande jurister ett individuellt utvecklingsprogram med fokus på den egna personligheten och hur de egna styrkorna kan användas för att positivt förstärka samarbeten och resultat. Initiativet har vi valt att kalla ”Bygg ditt personliga ledarskap” och består av personlighetstest med fokus på ledarskap, fördjupad återkopplingsdialog, workshop och en utbildningsdag. Syftet är att tidigt i karriären börja reflektera kring hur man genom sina beteenden påverkar omgivningen samt få stöd i att hitta strategier för fruktbara samarbeten och resultat. En annan central del i vår kultur är våra medarbetares möjlighet till påverkan. Att skapa möjlighet till dialog och inflytande för alla som arbetar på Vinge är därför något vi lägger stor vikt vid och har olika fora för. Utöver Vinge Puls har vi löpande dialoger med våra samverkansorgan i form av vår arbetsmiljökommitté och våra biträdande jurist-referensråd vid våra olika kontor. Genom de samverkansorgan vi har, ges vi möjlighet att kontinuerligt utveckla vår verksamhet och våra medarbetares förutsättningar för engagemang, motivation och hälsa. En annan värdefull samverkansform mellan ledning och medarbetare är ”The Seat”, där vi varje månad erbjuder en av våra senast anställda en plats vid ledningsgruppens möte.

Den 31 december 2023 var vi totalt 516 medarbetare på Vinge (denna siffra inkluderar inte timanställda, praktikanter, korttidsanställda eller konsulter) vilket är fler än vi någonsin tidigare varit. Att lyckas behålla en tillväxt under den ekonomiskt osäkra tid vi befinner oss i, är såklart något vi är mycket stolta över. Vi har hållit en hög rekryteringstakt under 2023 (80 nya medarbetare har börjat hos oss, att jämföra med 88 under 2022), men framför allt har vi haft en lägre personalomsättning på 11,5 % (att jämföra med 15,6 % 2022). I vår bransch är majoriteten av de nyanställda nyexaminerade och kommer direkt

från universiteten. För oss är det därför naturligt med en viss personalomsättning då somliga väljer att göra sina första år i karriären hos oss för att sedan gå vidare. Andra väljer en lång eller till och med hela sin karriär hos oss.

Att ha inlett sin karriär på Vinge ses som en merit i näringslivet och vi är måna om att behålla kontakten med våra alumner, vilket vi bland annat gör genom vårt nybildade Vinge Community som lanserades under hösten 2023. Med Vinge Community vill vi erbjuda en mötesplats för alla som har jobbat, eller jobbar, på Vinge i syfte att skapa förutsättningar för kunskapsutbyte, affärsmöjligheter, nya kontakter eller kära återseenden. Eftersom många av de som slutar hos oss återvänder i form av beställare av juridiska tjänster, övergår relationen många gånger till en långvarig klientrelation. Här är

vi såklart lika stolta över de jurister som är skolade hos oss men som valt andra vägar i sin karriär, som vi är över de medarbetare som väljer att stanna hos oss. Därför vill vi genom Vinge Community erbjuda tillfällen att med jämna mellanrum ses och uppleva den inspiration och Vingegemenskap som vi är så många som uppskattar, både bland nuvarande och före detta medarbetare. Under 2023 har vi dessutom välkomnat tillbaka flera seniora medarbetare som valt att återvända till oss efter att ha skaffat sig andra erfarenheter på exempelvis bolag, myndigheter eller byråer utomlands, något vi är både glada och stolta över. Vi ser fram emot att fortsätta utveckla Vinge Community under 2024.

”Med Vinge Community vill vi erbjuda en mötesplats för alla som har jobbat, eller jobbar, på Vinge i syfte att skapa förutsättningar för kunskapsutbyte, affärsmöjligheter, nya kontakter eller kära återseenden.”

Vägen till Vinge

Att attrahera talanger och behålla de bästa medarbetarna har fortsatt hög prioritet i vår strategi för en långsiktigt lönsam och hållbar

verksamhet som uppfyller de höga kvalitetskrav vi ställer. Det är och förblir kritiskt för vår verksamhet att ständigt fylla på med nya medarbetare för att ha en jämn fördelning mellan seniora och juniora biträdande jurister. Vår kompetensutvecklingsmodell bygger på att våra seniora jurister lär upp och delegerar till juniora kollegor och vi behöver ständigt tillse att vi har kompetens på alla nivåer. Trots det osäkra ekonomiska läget i Sverige med höga räntor och vikande konjunktur, har efterfrågan på Vinges tjänster varit fortsatt hög. Vi har därför även under 2023 hållit en fortsatt hög rekryteringstakt och totalt har 80 nya medarbetare börjat på Vinge under året som gått (siffran innefattar ej konsulter och studentmedarbetare).

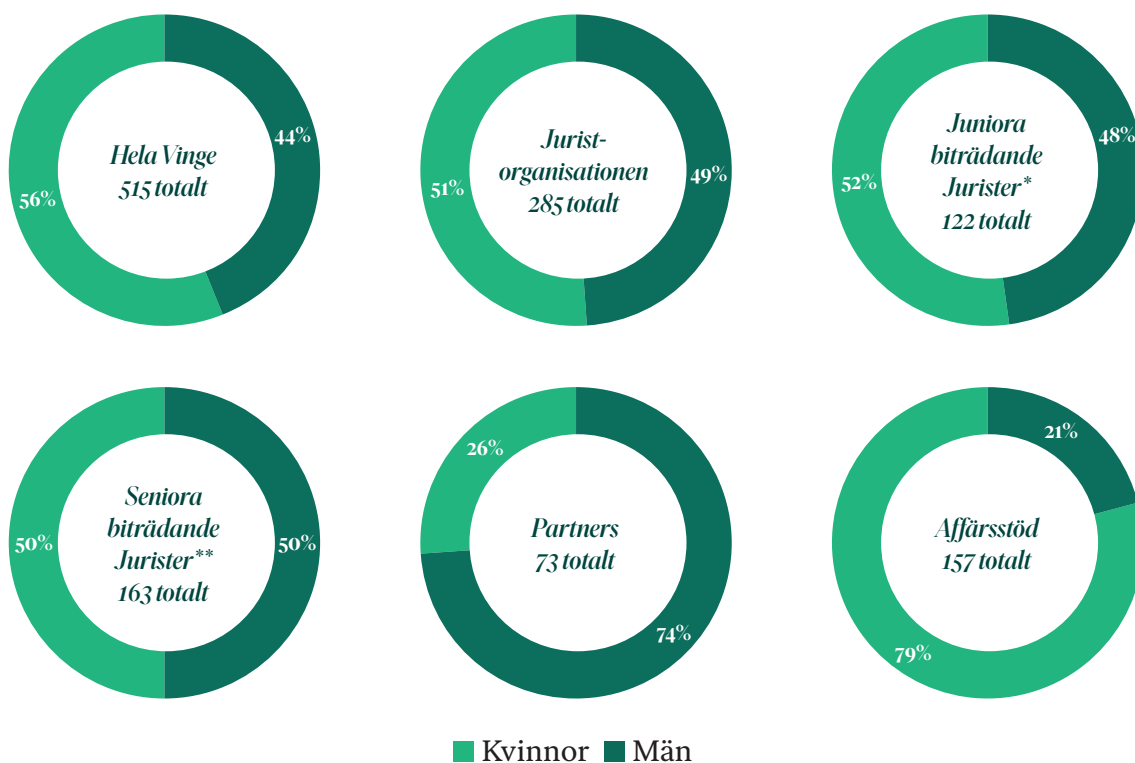
Även om arbetsmarknaden påverkats av det ekonomiska läget som råder, är kampen om de bästa talangerna påtaglig och vi arbetar aktivt med att tidigt knyta kontakter med juridikstuderande. Vår ambition är att skapa intresse för affärsjuridiken i stort men också få förmedla vad en karriär på Vinge kan innebära.

”En annan värdefull samverkansform mellan ledning och medarbetare är ”The Seat”, där vi varje månad erbjuder en av våra senast anställda en plats vid ledningsgruppens möte.”

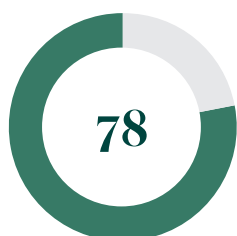
En specialtillverkad stol symboliserar nyanställdas dedikerade plats i Vinges ledningsgrupp. Se "The Seat" på vinge.se/theseat



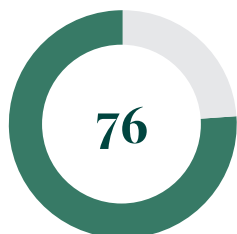
Könsfördelning kvinnor och män:



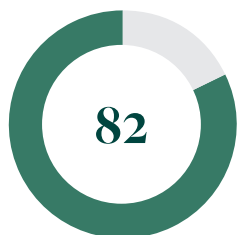
Vingé Puls resultat 2023



Engagemang

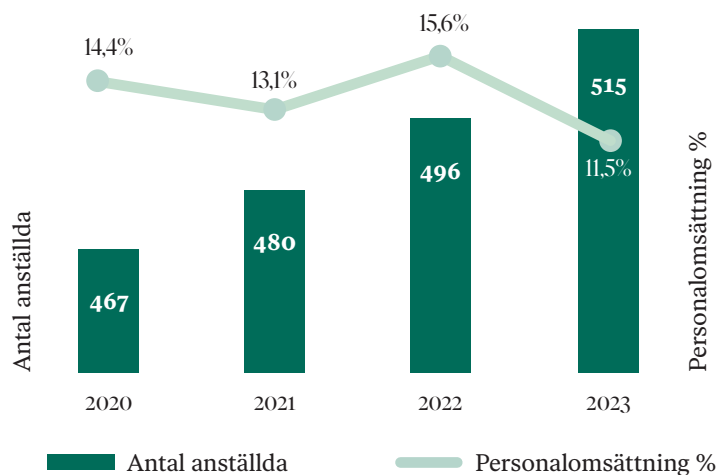


Ledarskap



EVP
(arbetsgivarerbjudande)

Personalomsättning



Frisknärvaro:

98,2 %	98,2 %	98,5 %	98,6 %
2020	2021	2022	2023

* nyanställd legal associate, junior associate, associate
 ** senior associate, manager, senior manager, counsel och expert

”Att attrahera talanger och behålla de bästa medarbetarna har fortsatt hög prioritet i vår strategi för en långsiktigt lönsam och hållbar verksamhet som uppfyller de höga kvalitetskrav vi ställer.”

Vingeveckan är flaggskeppet i vår studentkommunikation där vi detta år bjöd in 31 juridikstudenter till en lärorik och fullspäckad vecka på temat livet som affärsjurist i allmänhet och på Vinge i synnerhet. Det blev fyra mycket lyckade dagar vid vårt Stockholmskontor med spännande aktiviteter där såväl föreläsningar som fartfyllda kvällsevent stod på schemat.

En annan kanal för kontakt med juridikstudenter är vårt Vinge Talang-nätverk. Genom Vinge Talang erbjuder vi bland annat föreläsningar och seminarier med fokus på att ge inblick i och stärka förmågor som är viktiga i arbetet på affärsjuridisk byrå och som inte alltid den teoretiska undervisningen vid juristprogrammen berör. Under 2023 har vi bjudit in till träffar bland annat på temat internationella relationer, samt hållit ett stort antal kontaktsamtal med studenter från de olika läroverken. Genom våra kontakter med studenterna i nätverket vill vi, utöver att visa upp mer av vår byrå, dela med oss av praktiska tips och råd, ge förberedelse inför arbetslivet generellt samt ge en inblick i, och viktiga förkunskaper för, rollen som affärsjuridisk rådgivare.

I tillägg till kontakterna vid universiteten genom arbetsmarknadsdagar, föreläsningar vi hållit och våra samarbeten med studentföreningarna, har vi även detta år kunnat erbjuda tillfällen till studenterna, vår primära kandidatmålgrupp, att lära känna oss och byrålivet bättre. Vi har fortsatt haft behov av studentmedarbetare för extraarbete, uppsatspraktik samt i våra sommarnotarieprogram. Under sommarmånaderna 2023 hade vi totalt 33 sommarnotarier på våra olika kontor, varav många redan har anställts som biträdande jurister för start under 2024. Under programmet får våra notarier bland annat bistå i faktiskt klientarbete, för att på detta sätt få känna på vad det affärsjuridiska arbetet innebär i praktiken.

”Vi tror på en arbetsplats där var och en har förutsättningar för att känna tillhörighet, prestera och utvecklas i sitt arbete. Vi ser olikheter som en tillgång att dra nytta av i vår affär och i mötet med våra klienter.”

Som tidigare nämnts är vår ambition att tidigt knyta kontakt med juridikstudenter för att öka intresset för affärsjuridiken och få möjlighet att presentera Vinge. Detta har vi under året tagit ytterligare ett steg längre, redan innan man har blivit juridikstudent genom vår nya gymnasiesatsning. Satsningen innebär att vi besöker gymnasieskolor för att berätta om affärsjuridik, hur det är att studera juridik på universitetet och sedermera ha affärsjuridiken som sitt yrke. Vi har även vid vårt Stockholmskontor valt att inrätta ett antal juniorassistenttjänster som vi tillsätter med unga personer med höga ambitioner, direkt efter studenten från gymnasiet. Ambitionen är att förse dem med värdefull arbetslivserfarenhet genom att de stöttar våra biträdande jurister med enklare administration under ett års tid, för att senare förhoppningsvis välja juridiken som inriktning för högre studier när det är dags.

Kompetens och utveckling

En hög kompetens och goda förutsättningar att leverera tjänster och rådgivning av högsta kvalitet är avgörande för vår verksamhet. Därför ges alla medarbetare möjlighet till löpande kompetensutveckling, inte minst genom vår egen Vingeakademi som är vår interna utbildningsfunktion för alla medarbetare. Under 2023 har fokus legat på att fortsatt möjliggöra både kort- och långsiktig kompetensutveckling. Fokusområden under året har bland annat varit ett förstärkt introduktionsprogram för nyanställda samt affärsmannaskap och ledarskap för mer seniora medarbetare.

Nedan följer några exempel på olika initiativ under 2023 inom ramen för vår Vingeakademi, i syfte att öka kompetensutvecklingen bland Vinges medarbetare.

- Basen i utbildningsutbudet har bestått av den digitala föreläsningsserien *Vad varje Vinge borde veta om...* med fokus på grundläggande juridik ur ett Vingeperspektiv. 16 utbildningspass har genomförts under året med totalt ca 430 deltagare sammantaget, från alla Vinges kontor. Då utbildarna som leder passen är medarbetare från Vinges olika arbetsgrupper har även utveckling och lärande skett för dessa, ca 30–35 personer.
- E-utbildningen *Antipenningtvätt och antiterrorismfinansiering* genomförs fortsatt av alla nyanställda. Under året har ca 100 personer genomgått utbildningen.
- Ett av de större utbildningsprogram som genomförts under året är Vinges program för utveckling av kunskaper inom ackvisition – *Affärsmannaskap på Vinge*. I detta program deltog under vårterminen 2023 14 nyblivna Senior Associates. En viktig del i programmet är internt nätverkande och lärande inom och mellan arbetsgrupper, likväl som teori och aktiv tillämpning av vad som skapar proaktiva affärsmöjligheter.

- *Ledarprogrammet för nya delägare och counsels* - ett Vinge gemensamt ledarskapsprogram som genomförs för andra året i rad. Programmet består av tre moduler: Att leda sig själv, Att leda andra och Att leda affären. Ett uppskattat program för Vinges nyblivna ledare.
- *Bygg ditt personliga ledarskap*. Ledarutveckling som riktar sig till nyblivna associates. Aktiviteterna som ryms inom ramen för utvecklingspaketet syftar till att öka förståelsen för de egna personliga egenskaperna och vilken påverkan dessa kan ha på kollegor, samt hur man bäst drar nytta av sina styrkor för att nå resultat och bygga effektiva samarbeten.
- Under året har även flertalet lokala utbildningsaktiviteter ägt rum, bland annat regelbundna 'lunch-and-learn' med juridiskt fokus.
- Då AI blivit en aktuell och viktig fråga under året har även grundläggande föreläsningar i ämnet hållits, i syfte att orientera medarbetarna kring såväl teknik, som risker och tekniska tillämpningar.

För 2024 fortsätter det strategiska fokuset på ledarskap, affärsmannaskap samt projektledning, där vi tar ett omtag på utbildning och lärande kring grundläggande projektledning samt intern arbetsmetodik kopplat till klientprojekt. Även AI kommer att stå i fokus med flertalet läraktiviteter inplanerat.

I tillägg till traditionella utbildningar erbjuds våra medarbetare möjlighet till internrotation mellan arbetsgrupper eller mellan våra kontor, program för utlandspraktik samt secondments hos våra klienter, som leder till värdefulla erfarenheter som vidgar perspektiv och ger nya kunskaper. Andra möjligheter till kompetensutveckling är externa utbildningar och deltagande i konferenser, både nationellt och internationellt. Den största källan till ny kunskap är likväl tillgången till kollegors kompetens och möjligheten att lära av varandra genom arbetet. Vi arbetar strukturerat med det interna kunskapsutbytet genom exempelvis fadderskap, interna seminarier, workshops, och kontorsöverskridande arbets- eller kompetensgrupper.

De specifika individuella kompetensbehoven identifieras och dokumenteras vid de utvecklings- och uppföljningssamtal som sker halvårsvis mellan chef och medarbetare för alla våra personalkategorier.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi tror på en arbetsplats där var och en har förutsättningar för att känna tillhörighet, prestera och utvecklas i sitt arbete. Vi ser olikheter som en tillgång att dra nytta av i vår affär och i mötet med våra klienter.

På Vinge ska:

- verksamheten vara fri från diskriminering
- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- andelen kvinnor bland nyinvalda delägare under de fem åren mellan 2020-2024 vara 50 % kvinnor (och motsvarande gäller även för våra counslar, räknat från 2023).
- ingen känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna
- ingen anse sig trakasserad eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara
- ingen känna sig diskriminerad i rekryteringsprocessen eller vid tillsättning av tjänster och befattningar, oavsett om det är en intern eller extern rekrytering
- skillnader i lön eller anställningsvillkor som har sin grund i någon av diskrimineringsgrunderna inte förekomma

Ovan följer vi upp löpande i vår Vinge Puls, vår årliga lönekartläggning, vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö) samt i interna samverkansfora, bestående av medarbetare från olika delar av organisationen. Tillsammans med vår arbetsmiljökommitté identifierar och diskuterar vi risker i vår verksamhet samt enas om vilka aktiva åtgärder vi behöver vidta för att minska risker för diskriminering och främja mångfald och likabehandling på vår arbetsplats. Våra aktiva åtgärder dokumenteras årligen i vår *Plan för aktiva åtgärder för likabehandling* som kommuniceras till hela byrån via vårt intranät där den också finns tillgänglig i sin helhet för alla anställda. Åtgärderna följs upp löpande i samråd med kommittén.

Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum. Fördelningen i vår styrelse är fem kvinnor och fyra män. I vår storbyråledningsgrupp är fördelningen sju kvinnor och två män och våra tre lokala Managing Partners är samtliga kvinnor, varav en av dessa även innehar rollen som VD för hela Vinge. Vi har vidare en relativt jämn fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer bland våra biträdande jurister, det vill säga även på senior nivå. Vi är dock väl medvetna om att vi i partnerledet fortfarande har en övervikt av män. Det är också därför vi har en tydlig målsättning att öka andelen kvinnliga partners.

Totalt under perioden 2015-2023 utsågs 44 % kvinnor och 56 % män till nya partners på byrån. Den 31 december 2023 var andelen kvinnliga partners 26 % och andelen manliga partners 74 %, siffror vi inte är nöjda med och som vi arbetar systematiskt med att förändra över tid.

I vår strävan efter en organisation som präglas av mångfald och jämställdhet tar vi alltid hänsyn till demografin i gruppen vid nyrekryteringar. I de fall där vi har en snedfördelning kopplat till ålder, bakgrund, erfarenhet, personlighet eller kön, strävar vi mot att söka efter kandidater som kan tillföra ökad mångfald till gruppen. Har vi flera kandidater för en roll, väljer vi den kandidat som kan bidra till vår mångfald,

givet att kvalifikationerna i övrigt är likvärdiga. I vårt rekryteringsarbete eftersträvar vi en så fördomsfri rekryteringsprocess som möjligt genom att vi tillämpar objektiva urvalsmetoder såsom kompetensbaserad intervjuteknik och färdighetstester tidigt i processen, för bedömning av potential och lämplighet för den aktuella tjänsten.

Vi har länge varit stolta över vår inkluderande kultur där vi verkar för att alla Vinges medarbetare ska uppleva att de är i ett tryggt klimat där man kan vara sig själv och där olikhet uppskattas. I våra Vinge Puls-mätningar ser vi också att detta bekräftas av de allra flesta av våra medarbetare. Vi vet att vinsterna med att inkludera olika perspektiv och synsätt gör att vår verksamhet utvecklas och våra samarbeten blir mer dynamiska och innovativa. Därför är just inkludering en viktig kulturfråga hos oss som vi valt att lägga fokus på att stärka.

Under 2023 har vi bland annat lanserat ett nytt onboardingprogram för våra nyanställda som genom olika inslag lägger fokus på frågan om inkludering, dels för att få våra nya

***”Totalt under perioden 2015-2023
utsågs 44 % kvinnor och 56 % män
till nya partners på byrån.”***

kollegor att snabbt känna tillhörighet, men också för att belysa allas vårt ansvar att bidra till den kultur vi vill ha. En annan målgrupp vi lagt extra fokus på under året som gått är våra medarbetare som ska bli, eller är, småbarnsföräldrar. Vi vet att

det stundtals kan vara utmanande att vara småbarnsförälder i karriären. Därför har vi infört ett koncept för mentorskap där man som småbarnsförälder erbjuds möjligheten till en mentor som gjort samma resa och som kan agera stöd och bollplank i frågor som rör kombinationen av föräldra- och yrkesrollen. Därtill har vi infört regelbundna träffar för våra föräldralediga medarbetare där de, tillsammans med sitt/sina barn, får komma på en barnanpassad fika för att få en kort uppdatering kring vad som händer hos oss, men där det huvudsakliga syftet är att träffa och samtala med andra i samma situation.

Ett annat initiativ vi påbörjat arbetet med är en favorit i repris, nämligen vår temavecka om inkludering, Inclusion Week, som vi planerar att rulla ut i mars 2024. Här riktar vi allt ljus på frågor som rör olika aspekter av inkludering genom föreläsningar, workshops, kommunikation, övningar individuellt och i grupp, toppat med trevligheter och lekfulla inslag under veckan.

Vinges Mångfaldsprogram

Utöver våra interna insatser för att vara en inkluderande arbetsplats där mångfald tas tillvara, arbetar vi även för att öka mångfalden inom juristkåren generellt. Vårt Mångfaldsprogram, som vi startade redan 2002, är ett exempel på det. Det primära målet med vårt Mångfaldsprogram är att få fler personer med utländsk bakgrund att söka sig till juristprogrammen runtom i landet, det sekundära målet är att motivera fler ungdomar till universitetsstudier i allmänhet. Projektet riktar sig till gymnasieelever i samarbete med utvalda gymnasieskolor i Malmö, Göteborg och Stockholm och består av utbildnings-

”Vi vet att vinsterna med att inkludera olika perspektiv och synsätt gör att vår verksamhet utvecklas och att våra samarbeten blir mer dynamiska och innovativa.”

och informationsinsatser, stipendier samt möjlighet till sommarpraktik på något av våra kontor. Under 2024 utökar vi programmet då vi inleder samarbete med en ny skola, Järva Gymnasium, norr om Stockholm.

Hälsa och balans

Konsultrollen innebär ett stundtals högt tempo och krav på leverans med snäva tidsramar, något som vi ser som en av våra största risker ur ett hälsoperspektiv om det leder till stress eller brist på återhämtning. Därför följer vi arbetsbelastningen på veckobasis och arbetar aktivt för att tillse en jämn arbetsbelastning mellan våra medarbetare, arbetsgrupper och kontor. I varje arbetsgrupp finns utsedda personer med ansvar för att övervaka beläggning och bemanna projektteam. Genom att ha löpande fokus på beläggningen, kan vi verka för att förhindra en ojämn arbetsbelastning. Det ger oss även möjlighet att följa upp att våra medarbetare har de resurser som krävs i form av stöd, tid och kompetens.

Vår distansarbetspolicy har vid det här laget etablerat sig i verksamheten och visat sig fungera väl, inte minst ur aspekten hälsa och balans i livet. Den möjliggör en kombination av arbete på kontoret och på distans. Många av våra medarbetare vittnar om att man uppskattar den tidsvinst som det innebär att inte behöva resa till och från kontoret varje dag och att man kan arbeta effektivt och fokuserat vid hemarbete. Arbetsdagen blir mer flexibel och det blir enklare för många att få livspusslet att gå ihop och skapa tid till återhämtning. Denna möjlighet till ett mer hållbart arbetsliv för många vill vi naturligtvis ta vara på. Samtidigt är den sociala gemenskapen vi får på kontoret minst lika viktig ur ett hälsoperspektiv och en förutsättning för att vår inkluderande kultur ska fortsätta att stärkas, liksom lärandet. Därför har vi utformat vår distansarbetspolicy så att våra medarbetare tillbringar mer tid tillsammans på kontoret, än på egen hand på distans.

Genom att vi följer våra medarbetares upplevelse av hälsa, stress och arbetsbelastning i vår Vinge Puls, har vi också bättre möjligheter att snabbt fånga upp signaler om eventuella missförhållanden och vidta åtgärder. Frågan om hälsa har också fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. I samråd med våra arbetsmiljöombud på respektive kontor arbetar vi därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

Utöver detta erbjuds samtliga medarbetare friskvårdsbidrag, vaccination mot den årliga influensan samt regelbundna hälsokontroller, där såväl det fysiska som psykiska hälsotillståndet undersöks och kartläggs. Våra hälsokontroller utförs av vår företagshälsovård, vilken vi har ett nära samarbete med och möjlighet att anlita vid behov av insatser inom området rehabilitering och hälsa. Alla våra anställda omfattas även av en särskild hälsoförsäkring som erbjuder vårdinsatser i förebyggande syfte, såsom samtalsstöd, ergonomi och stöd för stressreduktion och sömnhälsa. Därtill erbjuds våra medarbetare en sjukvårdsförsäkring som ger tillgång till sjukvård, samtalsstöd och rehabilitering.

Under 2023 har vi utbildat delar av vår personal i HLR (hjärt- lungräddning) samt aktiv brandsläckning. Under 2024 planeras ytterligare utbildningstillfällen för att en stor del av personalen ska kunna agera aktivt vid situationer av akut fara för hälsa och liv. Vi har även utbildat HR och andra nyckelpersoner i verksamheten i aktiv krishantering för att kunna agera ändamålsenligt och bemöta medarbetare vid en eventuell krissituation.

På temat hälsa har ett nytt samarbete med en extern vårdgivare inletts under 2023 för aktivt och preventivt stöd vid beroende eller skadligt bruk av alkohol, spel eller droger. Samarbetet innefattar, utöver andra stödinsatser för chefer och HR, ett anonymt medarbetarstöd som kan aktiveras vid oro för sig själv, en kollega eller någon annan i ens närhet. En uppdaterad alkohol-, spel- och drogpolicy för byrån är under framtagande och kommer att lanseras under det kommande året.

Vi har under flera år haft en stabil frisknärvaro. 2023 var frisknärvaron 98,6 %.



Nästa steg

Under 2024 kommer vi bland annat att:

- behålla fortsatt fokus på att jämna ut fördelningen mellan kvinnor och män på partnernivå
- fortsätta att följa engagemang och olika aspekter av kultur och arbetsmiljö i vår Vinge Puls
- genomföra arbetsmiljörund tillsammans med arbetsmiljöombud i syfte att identifiera, åtgärda och följa upp risker i vår arbetsmiljö
- behålla ett fortsatt strukturerat fokus på vår inkluderande kultur genom att mäta och följa upp upplevelsen hos våra medarbetare samt visa var vi står i frågan exempelvis genom vårt onboardingprogram och vår temavecka, Inclusion Week
- lansera en kortare e-learning för att belysa våra policyer rörande likabehandling och kränkande särbehandling
- arbeta fram en tydligare struktur med årliga aktiviteter för vårt inkluderingsarbete
- löpande följa upp och uppdatera vår plan för aktiva åtgärder för likabehandling
- göra ytterligare satsningar på utbildning inom affärsmannaskap, projektledning, ledarskap samt AI
- genomföra utbildning för våra chefer i inkluderande ledarskap
- genomföra utbildning för våra chefer om missbruk och skadligt bruk av alkohol, spel eller droger
- behålla löpande fokus på förebyggande arbete avseende risker för psykisk ohälsa med koppling till arbete och arbetsbelastning, exempelvis genom att följa arbetsbelastning löpande i realtid samt mäta och följa upp dessa aspekter i vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö)
- lansera en uppdaterad policy rörande alkohol, spel och droger
- genomföra ytterligare utbildningstillfällen i HLR, aktiv brandsläckning och krishantering
- rikta fortsatt fokus på möjliggörande av att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet som vår
- fortsätta att utveckla vårt nya Vinge Community för att skapa fruktbara mötesplatser för nuvarande och tidigare Vinge-medarbetare

Miljö och klimat

Ambition och mål

Miljö- och klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför naturligt att vi försöker minska vår miljöpåverkan. Vi bedriver ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ påverkan, vilket är våra tjänsteresor, våra kontor samt transporter m.m. i våra leverantörsled.

Långsiktigt är vårt mål att halvera Vinges klimatfotavtryck till år 2030 enligt Parisavtalet. Genom kontinuerlig energieffektivisering och en omställning till 100 % förnybar energi kan vi bidra till att minska vår miljöpåverkan. Vi har därmed för avsikt att årligen följa upp andelen förnybar energi. Genom vår första klimatberäkning avseende 2020 får vi ett basår att jämföra mot. Vår verksamhet bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Styrdokument

Vårt miljöarbete utgår från vår *Miljöpolicy*. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler.

Identifierade risker

Vi bedömer att vår egen påverkan på den yttre miljön som relativt låg då vi är ett tjänsteproducerande företag. Likväl vill vi genom vårt interna miljö- och klimatarbete bidra till ett mer hållbart samhälle. Såväl transporter och bud som inköp av varor och tjänster riskerar att ha en negativ påverkan på klimat och miljö. Vi strävar därför efter att välja leverantörer med ett uttalat och redovisat fokus på miljöfrågor. Vid utformning och förvaltning av våra lokaler kan det förekomma risker kopplade till inköp av inredning, val av energikällor samt styrning och drift av lokalerna. Vidare är det centralt att planera för och hantera avfall och återvinning från verksamheten samt minska uppkomsten av detsamma.

”Långsiktigt är vårt mål att halvera Vinges klimatfotavtryck till år 2030 enligt Parisavtalet.”

Åtgärder under året och resultat

Vi har under året haft ett fortsatt fokus på att, i den mån vi åker taxi, eftersträva klimatneutraliserade resor. Vi har fört en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att få dem att driva på utvecklingen mot fossilfritt resande inom sina organisationer. I samarbetet med våra budfirmor har vi uppnått målet om 90 % eldrivna eller drivmedelsfria budleveranser (100 % är klimatneutrala) samt att 90 % av våra nationella och internationella budleveranser har klimatneutraliserats genom Go Green.

Vårt mål har varit att endast använda el från förnybara energikällor senast 2025 – dit nådde vi redan under 2022. Vi har stimulerat och uppnått en högre andel inrikes tågresor samt på totalen reducerat vårt resande till förmån för digitala möten. Vi har fortsatt att fokusera på ökad återvinning och kontinuerligt informerat vår personal om vilka sorteringsmöjligheter som finns. I våra personalrestauranger har vi fortsatt att erbjuda och inspirera till vegetariska alternativ varje dag och vi har medvetet handlat in råvaror med minsta möjliga miljöpåverkan.

När det gäller vår teknik har vi inlett ett samarbete med våra leverantörer av datorer och mobiltelefoner kring effektiv och hållbar livscykelhantering, vilket innebär en komplett lösning för hårdvaruenheter med återtags- och utbytesservice där den gamla utrustningen återvinns på ett ansvarsfullt sätt.

Utsläpp av växthusgaser verksamhetsåret 2023

Vinge klimatberäknar sedan verksamhetsåret 2020 företags utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol, Corporate Standard). GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) är en internationell beräkningsstandard enligt vilken utsläppskällor delas in i följande scopes, med direkta och indirekta utsläpp:

- *Scope 1* är direkta utsläpp av koldioxid från företagsägda och leasade tillgångar: bilar, förbränning av fossila bränslen och liknande.
- *Scope 2* är indirekta utsläpp från inköpt energi (el/värme) i egna eller hyrda anläggningar.
- *Scope 3* utgörs av övriga indirekta utsläpp. Vi redovisar här utsläpp från alla övriga källor: inköpta produkter, pendlingsresor, avfall med mera.

Klimatfotavtrycket uppgår totalt till 893 ton CO₂e för 2023, och omfattar scope 1, 2 samt delar av scope 3. Utsläppen är 4 ton CO₂e i Scope 1 (bränsleförbrukning egenägda och finansiellt leasade bilar), 67 ton CO₂e i Scope 2 (inköpt el och fjärrvärme), och 822 ton CO₂e i Scope 3 (tjänsteresor, inköpt och leasad elektronik samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som ej ingår i scope 1 och 2). Utsläppen i Scope 2 har beräknats enligt marknadsbaserad allokeringmetod. De totala utsläppen är ökade 0,5% mellan 2022 och 2023. Utsläppen har ökat för inköpt fjärrvärme och tjänsteresor, men det vägs upp av att utsläppen har sjunkit för inköpt el och inköpt elektronik.



Nästa steg

Vid val av transporter och bud till och från kontoren ska det, så långt som möjligt, ur miljösynpunkt bästa alternativet fortsatt väljas. Vårt mål för 2024 inom dessa områden är att bibehålla den höga nivån av klimatvänliga alternativ som vi nu uppnått och att i ännu större utsträckning samordna transporter både till och från våra kontor när detta är möjligt.



Affärsetik

Ambition och mål

Affärsetik handlar om att efterleva de regler, riktlinjer och policyer – såväl externa som interna – som är tillämpliga på och i vår verksamhet. Det är också en grundläggande del av våra värderingar och vårt övergripande fokus på kvalitet. Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå är vi medvetna om att förväntansbilden på oss från våra intressenter är, och bör vara, högt ställd. Vi är också medvetna om att vårt agerande har en direkt påverkan på vårt renommé och därmed potentiellt på vår affär. Sedan flera år arbetar vi därför systematiskt för att säkerställa implementering och efterlevnad av det komplexa ramverk som vi har att förhålla oss till. Det handlar framför allt om att kontinuerligt informera och utbilda medarbetare samt att ha rutiner och processer som innebär att vi begränsar riskerna för att medverka till oönskade åtgärder, verksamheter eller transaktioner. Vi har sedan många år också ett antal etablerade interna funktioner som hanterar olika frågor rörande affärsetik, däribland vår RQM-funktion (Risk & Quality Management), som leds av en delägare, vår Etiknämnd samt vår Klientantagningskommitté.

Styrdokument

Vinges affärsetiska styrdokument består av såväl externa regelverk, som exempelvis *Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed* och *Institutet Mot Mutors Kod mot korruption i näringslivet*, som av flertalet interna policyer och riktlinjer.

Exempel på interna styrdokument är *Uppförandekod*, *Leverantörskod*, *Etiska riktlinjer*, *Antikorruptionspolicy*, *Regler för handel med aktier och andra finansiella instrument*, *Riktlinjer för motverkande av penningtvätt och terrorfinansiering*, *Informationssäkerhetspolicy* och *Riktlinjer för hantering av personuppgifter*. Vi uppmanar våra medarbetare att rapportera överträdelser eller misstänkta överträdelser. Dessa kan rapporteras via vårt visseblåsarsystem som tillåter anmälaren att vara anonym.

Identifierade risker

Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå ser vi det som en central uppgift att i relevanta sammanhang verka för att mänskliga rättigheter värnas och att korruption förhindras. Centralt är även att vidta åtgärder som förhindrar att vi medverkar till penningtvätt, terrorfinansiering, sanktionsbrott och insiderbrott. Att misslyckas på dessa områden skulle enligt vår bedömning ha en direkt negativ inverkan på vårt renommé, och därmed på vår affär.

Åtgärder under året och nästa steg

Under 2022 påbörjade vi arbetet med att införa ett systemstöd för de åtgärder som behöver vidtas i samband med att vi antar klienter och uppdrag. Systemet ska säkerställa att vi fattar än mer informerade beslut och att antagningsprocessen effektiviseras. Projektet har dessvärre fördröjts. Lansering väntas nu till hösten 2024.

Samhällsengagemang

Ambition och mål

Vinge driver den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och vi bistår i vår tur våra klienter att göra detsamma. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi också vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.

Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför snarare framförallt möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på vårt samhälle, vilket också är en del av vårt arbete i att utveckla ett förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Som en del av detta hjälper vi bland annat samhällsnyttiga organisationer att nå sina mål. Vår önskan om att bidra till ett bättre samhälle är grunden till att vi i en rad olika initiativ bistått med vår kunskap för att stötta och utveckla organisationer som påverkar samhället i positiv riktning.

Vi samarbetar därför med utvalda aktörer för att göra skillnad och förbättra för både individer, näringsliv och samhälle. Detta gör vi genom att dela kunskap, stödja socialt entreprenörskap och verka för utveckling av organisationer och människor.



Exempel på några av Vinges samhällsengagemang

- **Vingens Mångfaldsprogram**
- **Stiftelsen GoodCause**
- **Sveriges Olympiska Kommitté (SOK)**

Vingens Mångfaldsprogram har under de senaste 21 åren delat ut cirka 200 stipendier, där målet för projektet är att bidra till en större mångfald inom juristkåren. Vi strävar efter att nå ut brett i skolorna för att sprida kunskap om vad det innebär att arbeta som jurist och premierar ambitionen att satsa på studier, och juridik i synnerhet. Vi stöttar även projektets juriststudenter med Vinge-mentorer samt med förtur till sommarnotarieplatser hos Vinge. Under 2024 utökar vi vårt program, då vi inleder ett samarbete med den nystartade gymnasieskolan Järva Gymnasium.

Vinge har också ett flerårigt samarbete med Sveriges Olympiska Kommitté (SOK). Samarbetet rör områden där vår kunskap, kompetens och erfarenhet kommer den växande svenska olympiska verksamheten till godo. Detta omfattar bland annat rättighets- och varumärkesfrågor, avtalsjuridik samt bolagsfrågor. SOKs ambitioner och värderingar stämmer väl in på vår egen verksamhet då såväl SOK som Vinge eftersträvar att genom kunskap, kompetens och expertis bidra till att individer kan utvecklas och växa.

Som mångårig samarbetspartner till stiftelsen GoodCause har vi på Vinge bidragit med det vi kan bäst – juridisk rådgivning.

Engagemang

Vi har valt att dela in vårt samhällsengagemang i tre huvudområden:

- *Samhället som helhet.* För samhället investerar vi i långsiktiga projekt för att sprida kunskap, verka för större mångfald inom det svenska rättsväsendet.
- *Företagande.* Vårt engagemang för företagande syftar till att stödja entreprenörskap, innovation och tillväxt både på hemmaplan och i globala sammanhang.
- *Individen.* Vår uppfattning är att människor växer genom engagemang, utbildning, kunskapsutbyte och relationer. För individer vill vi skapa och sprida ny kunskap och därmed främja förutsättningarna för människor att växa inom akademien, näringslivet, idrotten och andra områden i Sverige såväl som globalt.



Styrning och organisation för hållbarhet

Vinges policyer och koder

Vår *Uppförandekod* är en sammanfattning av de etiska principer som gäller för alla våra medarbetare. För att förtydliga vissa aspekter av *Uppförandekoden* har vi antagit ett antal specifika policyer och rutiner. Vinges styrelse och ledningsgrupp har det yttersta ansvaret för att säkerställa efterlevnad av *Uppförandekoden*. Det dagliga arbetet leds av olika funktioner och arbetsgrupper som ansvarar för dess implementering. Som ett led i att utveckla vårt hållbarhetsarbete bildades en intern hållbarhetsgrupp 2018 som består av representanter från ledningen samt från olika verksamhetsområden och stödfunktioner. Hållbarhetsgruppen ansvarar för att koordinera det interna hållbarhetsarbetet, samt ansvarar för intern samordning och uppföljning. Gruppen kartlägger och utvärderar årligen verksamhetens mål, måluppfyllelse och sätter nya mål och fokusområden med sikte på att nå största möjliga positiva påverkan.



VINGE